鶴岡市社会福祉協議会

よだか odagaisama





次总纪令自己自己 第9回 湯野浜地区

湯野浜地区社会福祉協議会では、高齢者の活躍の場の創設と世代間交流を目的とした独自の「パワ 業」に取り組んでいます。事業を進めるパワーアップメンバーと共に、平成29年11月3日、湯野浜海岸で小学生 から高齢者までの地域住民の方々の参加協力の下、大凧揚げが行われました。

この日は快晴でしたが風には恵まれず、小凧を揚げるのも難しいコンディション。風が吹くのを待ち望む中、 いよいよ大凧揚げに挑戦。皆の期待を背負った大凧は見事に青空へ上り、湯野浜地域の活性化への願いと共に

て進めて参ります。

祉サービス事業を役職員一丸とな

地域福祉をはじめとした各種

会は一人でも多くの市民の幸せを

今年もまた、鶴岡市社会福祉

とに感謝を申し上げます。

解とご協力をいただいておりますこ

なられたこととお喜びを申し上げま

また、日頃から社協活動にご理

皆様には健やかな新年をお迎えに あけまして、おめでとうございます

堂々と大空を舞い続けました。

き受け、 参りたいと存じます。皆様のご協 年もこの さまのまちづくり」に他ならず、 唱されています。 え支えられる る人と言う関係ではなく、 の課題は、 これは、社協が目指す 相 他人事を我が事として共感 生活のしづらさを抱える世 また、支える人、支えられ 談は多様な課題を丸ごと引 また人と人との絆が薄らぐ 取り組みをより一層強め ますます複雑、 「地域共生社会」が 「おだが 誰もが支



Ш 知

肋

このまちで働き、このまちで暮らすために 就労で悩んでいる方々の支援を行っています

ごとを抱えている方の相談に応じ、 病気や失業、 らしステ 「くらしス」とは?

年目となりました。 対する支援制度」が始まり、 つなげてい 平成二十七年四月から「生活困窮者に 継続的な支援を行いながら、 く相談支援機関です。 借金などで暮らしの困り 今年度で三 自立へ 包括

お願いしています。 の思いから、 足できるような取り組みが必要であると 保が困難な企業(産業)等が、 仕事に就くことができない方と、 この取り組みでは、単に「社会貢献の 「くらしス」では、 「職場体験」の受け入れを それぞれの事情で ともに満 人材確

仕事ができる喜びを感じ、 域で暮らしを続けられるような支援を心 にメリットがある雇用を目指しています。 ための雇用」ではなく、 個人と企業双方 住み慣れた地

の個性の理解/人材育成のノウハウの向上 潜在的な人材の発掘/人手不足の解消/次世 代の担い手の育成/面接では分らない求人者 企業のメリット

質問:鶴岡市の高齢化率(六十五歳以上の高齢者が総人口に占める割合)は何%でしょうか?次項の左側から選んでね

この取り組みをより良い方向に進めて

げさまで一度も休まず仕事に来ていれな心して働くことができました。

(四〇歳代/男性)

ます ます。おか

から始めたことで、か?」との話しをい

くらしスから

「職場体験してみ

少しずつ仕事にも慣いただき、一日二時間職場体験してみない

いつの間にか時間が過ぎて

聴かれました。 半数を占めました。中には すように、 てもなかなか人が来ない」といった声も

見られています 用へ」とステップアップにも前向きに取 業が約半数あり、 人れについても「可能」と回答された企 そういった背景からか、 しかしながら、一方では、受入れに「不 組んでいると回答された企業も約七 就労体験の受

こうした企業へ の丁寧

て相談を介した地域づくりを続けていき な説明とともに、 相談者への支援、 そし

調査にご協力いただいています地域の企業の皆様より聞き取り

協力をいただき聞き取り調査をしました。 ●調査結果から観えてくること… いくために、地域の企業等四十五社にご

求人者数は右肩上がりであることを示 「人手不足で悩んでいる」が約 「募集を出し

二百十四件中就労に関する困り事百二十

相談を介

地域づくりを目指

7

申し込みましたない」と思い、

相談に行ってから、

面接、

採用決定、

た仕送りがなくなり、 族の職場変更により も多く寄せられています。

作年

-度実績

相談があり、

就労等に関する困り事相談

「くらしス」には年間二百件を超える

安があり、迷いがある」企業も二割弱み

られています。

に、いつうとしていましたが、先生でごしていましたが、先生では事になった。仕事ににいってから五くにいっていました。仕事には、いつう した。

る壁がどんどん高くなってい引きこもりとなり、ハローワ

、くらしスの出張相談会に、くらしスの出張相談会にくにより、これまで入っているいいでいいました。家がり、ハローワークに訪れいた会社での対人恐怖症でいた会社での対人恐怖症でいた会社での対人恐怖症でいた会社での対人恐怖症で

きこもりとなり、ハローワ以前勤めていた会社での対

相談者Bさんから・

そのうち「体験から雇

た体調も良くなり、

母親も若干安心

心して

相談員の方に親身に

色々アド

仕事をしてからは、これまで優れ

ることができました。

社会の一員になれた」という安心感を得

ていき、戸惑いもありましたが、「やっと初勤務の日取りがとんとん拍子に決まっ

(リネン、清掃業

(2)

4

3

1

(2)

り。応相談。

(パート、アルバイト就労も含む)

6%

63%

23%

69%

7%

これまでも、ひきこもり の方を雇用した経過あ

に働いてもらえれば良 暑かったり寒かったり ぜひ仲間となって一緒 と大変な仕事もあるが 事業展開が幅広いので は相談に応じたい。 つかる可能性あり。まず 本人にあった仕事が見 (農、製造、清掃業)

|慢性的に人手不足では 不向きである。以前の でもあり就労体験には ような雑用のみの雇用 あるが、専門職(有資格)

企業の人材に関する調査

● 人材は充分に足りていますか?

④回答なし

職場体験等の受入れについては…?

ある

⑤回答なし

①現状で足りている

②人手不足で悩んでいる

足りないことがある

③常時は足りているが、繁忙期に

①無報酬であれば受け入れても良い

②有償(最低賃金を想定)でも

④受け入れに不安があり、迷いが

受け入れ出来る

③受入れ出来ない

29%

47%

18%

7%

20%

38%

20%

18%

▲突然休むような人は困 ニケーションに不安を 接客が必要なのでコミュ 抱えている人は難しい -ビス業)

想像して 忽像していた辛さはあり大変助かりました。 仕

と思っています。 大変なことや、 す。ですが、 などのすべ うどん市朝暘店 社長 楽しさが労働、)や、苦労、困難があってよい、その中に二割くらいは多少ての原点のように思っていまが働、商売、イベント、行動 ての原点のように思って 工藤祐吉

活性化-の成長と共に事業を上向きに しさが生れます。そうンや互いの信頼関係、 仲間同士のコミュニケー から活力が生れ 業を上向きにしてくれる。そういった活力が個々関係、他者を思いやる優 グーショ シ

平成29年12月20日現在 調査結果から一部掲載(調査期間7月~12月)

② 求めている人物像は?

①男性

②女性

④回答なし

④ 職場体験等から職員採用への可能性は…?

①検討出来る

②検討出来ない

③回答なし

③こだわらない

侚山形新聞鶴岡南専売所

をは豪雪の地域でもあり、 をは豪雪の地域でもあり、 私どもの新聞配達業務は、 決して楽な仕 朝も早く

います。本人の意気込み欠着ですず、で会への窓口ともなっていることを感じてたりなどしておりますと、おだやかに社動や農業技術の習得、介護などに活かし動や農業技術の習得、介護などに活かし 思っています。きる糧とも術ともなればと、そのようにな困難を乗り越えながら地道な人生を生 とのコミュニケーションをもったり、ましかし、集金業務などを通して、地域



「くらしス」

鶴岡市役所内 **☎**25-2111 602~605



3 おだがれさま

木だがはま 2

か時間が過ぎてしまいま先延ばしにしているうち。仕事に就こうとは考えから五~六年ほど家で過

情報掲示板

おもいやりあふれる羽黒地域を目指して

羽黒福祉センターでは、昨年度から実施している【羽黒おもいやり プラン】に掲げた目標「災害に強いまちづくり」と「自治振興会との連携」 に取り組むために、防災訓練等に参画しています。

今年度は9月に手向地区で羽黒地域防災訓練が実施されました。訓 練では、要援護者の支援方法の共有を目的に、車イスでの避難者への 支援訓練を行うとともに、災害ボランティアセンター(以下、災害ボ ラセン)についての説明ブースを設置しました。



お父ちゃん、なにがあったら こうやって逃げっがらの一

災害ボラセンブースでは、ボランティアとして参加する方法や、災害ボラセンの受入れ手順、災害時の拠 点としての災害ボラセンの役割等について説明させていただき、地域の参加者の皆さんと「災害に強いまち づくり」や連携の大切さ、ボランティアなどについて考える機会とさせていただきました。

今後も羽黒地域の各自治振興会福祉部会等との協力・連携等を通し、部会の一員として事業実施等に取り 組みながら、「おもいやりのあふれる羽黒地域」づくりの実現を目指していきます。

鶴岡福祉バス抽選会 事前申請受付(平成30年4月~6月分)

鶴岡福祉バス抽選会のための事前申請を次の日程で受付けます。

- *対象期間 平成30年4月~6月 1団体1回の予約ができます。※申請書の備考欄に希望月を記入してください。
- *利用対象 旧鶴岡市域に住所を有する個人または団体
- *申請期間 平成30年2月1日(木)~2月15日(木) *抽選日 平成30年2月22日(木)
- *申込み・問合せ 鶴岡市社会福祉協議会総務課 Tel24-0053 (申請書は社会福祉協議会 総務課にあります)

ご寄付ありがとうございました

みなさまのご厚志に心より御礼申し上げます。 (平成29年11月7日~平成30年1月6日までのご寄付を掲載しています)

★一般社会福祉事業へ

◎鶴岡福祉センターへ

- · 鶴岡市立荘内看護専門学校 看学祭実行委員会 様 10.000円
- · 真言宗豊山派仏教青年会山形二号支所 様 81,674円
- ・鈴木 貞子様
- 30,000円 フードバンクへ/精米20kg
- ・匿名 ・第二学区笑顔で健康の福祉デー 様
- フードバンクへ/食料(缶詰、即席麺等)42点
- 子ども食堂へ/じゃがいも5kg
- ・ ノーマライゼーション親善交流卓球大会実行委員会 様 使用済み切手1805枚
- 真如苑 様 200,000円

◎藤島福祉センターへ

5.000円 · 藤島地域婦人会 様

◎羽黒福祉センターへ

・田川建設労働組合 羽黒支部 様 5,000円

◎朝日福祉センターへ

·田川建設労働組合 朝日支部 様 15,000円

◎温海福祉センターへ

・工藤 七三郎 様

・鶴岡市立鼠ヶ関小学校 五年生児童一同 様 2,100円

★地域福祉センターなえづへ

- · 日本生命労働組合 山形支部鶴岡営業部 様 紅白玉入れ競技用具一式
- ・(株)産直あぐり 様 りんご3箱
- ★老人デイサービスセンターふれあいへ
- ・鶴岡市立朝暘第六小学校児童会 様 車イス1台 ★高齢者福祉センターおおやまへ
- · 鶴岡市立大山小学校 様 12.000円
- ・山田 朝久様、静子様 50,000円

★老人デイサービスセンター ーおおやまへ

★とようら老人デイサービスセンターへ

門松一対

門松一対

- ・はまゆりの会 様 フェイスタオル50枚
- ・川上 恵様 タオル、バスタオル等48枚
- ・橋本 有石様 タオル、下着、古着等47点
- ·工藤 七三郎 様
- ・小波渡婦人会様 インスタントコーヒー2セット

・三瀬婦人会様 インスタントコーヒー2セット ★櫛引すこやかセンターへ

・(株)産直あぐり 様

りんご4箱

· 工藤 七三郎 様

門松一対

★くしびき保育園へ

・株式会社 トガシ技研 様

ラウンドバルーン80個

★櫛引地域の保育園へ

- ・小林 純様 幼児用ティーボールセット2セット ★温海デイサービスセンター愛寿園へ
- ・株式会社クアポリス温海 様 30.000円

★もみじが丘へ

・マルゴ会 様 62,000円

・マックスバリュあつみ店 様

クリスマスケーキ11台

・(株)産直あぐり 様 りんご2箱

★特別指定寄附

(もみじが丘、さくらが丘、あすかへ)

・庄内ヤクルト販売(株)様

庄内ヤクルト販売店親交会様 150,000円

おだがいさま

第74号 平成30年2月1日発行 発行部数 48.800部



編集・発行

社会福祉法人 鶴岡市社会福祉協議会 鶴岡市泉町5番30号(にこ♥ふる2階) TEL 0235-24-0053 FAX 0235-23-9110

ホームページ http://www.shk01.jp/

鶴岡福祉センター TEL 24-0053 藤島福祉センター TEL 64-3100 羽黒福祉センター TEL 62-4534 櫛引福祉センター **TEL 57-5300** 朝日福祉センター **TEL 53-2795** 温海福祉センター TEL 43-2114



この広報紙は、赤い羽根共同募金の配分を受けて発行しています。